

## RELAZIONE ATTIVITA' ANNO 2017 COMITATO UNICO DI GARANZIA ARCEA

### PREMESSA

Il presente documento fornisce un resoconto sull'attività svolta dal CUG, che nel corso dell'anno è stato prevalentemente impegnato nella redazione del Piano Triennale delle Azioni Positive, fino alla sua approvazione, da parte dell'Amministrazione, con Decreto del Direttore.

Come anticipato nella precedente relazione, il Comitato aveva deciso di avvalersi dei dati derivanti da un questionario sul benessere organizzativo, somministrato dall'Agenzia a tutti i dipendenti verso la fine dell'anno 2016, in modo da poter individuare, in base alle risposte, eventuali situazioni di criticità, discriminazione, stress, disagio o altro, che si fossero evidenziate e poter, conseguentemente, intervenire con azioni di contrasto e di promozione del benessere dei lavoratori. In questa ottica, il CUG ha inteso uniformarsi all'iniziativa ed evitare sovrapposizioni, senza tuttavia escludere di procedere in una fase successiva con un sondaggio più specifico e mirato alla realtà ARCEA.

Consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità in materia di lavoro, il CUG ha formulato una proposta di Piano che si ponesse, da un lato, come adempimento a un obbligo di legge, dall'altro, come strumento semplice e operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità con riguardo alla realtà e alle dimensioni dell'Agenzia e agli obiettivi proposti dalla normativa.

### OBIETTIVI E AZIONI

Considerate le aree di competenza, definite e ampliate dall' art. 21 della legge n. 183/2010, nello sviluppo della propria attività, con particolare riferimento alle azioni di tipo "propositivo" da sviluppare nel triennio, il CUG ha previsto tre principali obiettivi: promuovere la cultura di genere, a partire dal linguaggio; favorire le politiche di conciliazione tra tempi di lavoro ed esigenze di vita privata; favorire l'eliminazione dei fattori che generano discriminazione tra lavoratori e lavoratrici. Il piano è stato articolato in progetti, a loro volta suddivisi in azioni positive ed è stato accompagnato da un

cronoprogramma nel quale sono stati previsti il periodo di realizzazione dei progetti e gli uffici coinvolti.

Significative in questo senso le due riunioni, svolte durante l'anno in ottobre, nel corso delle quali sono stati rispettivamente, nella prima ridefiniti gli aggiornamenti apportati al Piano, a seguito di vivaci discussioni e proficui scambi di idee, avvenute anche informalmente tra i componenti del CUG e nella seconda effettuati confronti con l'Amministrazione, appositamente invitata.

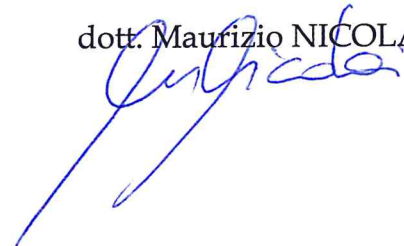
Ulteriore passaggio, prima dell'approvazione del Piano è stata la convocazione di una terza riunione, per la condivisione e l'approfondimento delle azioni previste nel Piano Azioni Positive (PAP) con l'Ufficio Personale, estesa a tutti i dipendenti Arcea, per eventuali osservazioni.

Infine il Piano è stato consegnato alla Direzione che ha provveduto all'approvazione e alla pubblicazione dello stesso.

Nel corso della riunione del 22.02.2018 una bozza della presente relazione è stata condivisa, prima della stesura definitiva rimessa al Presidente.

IL PRESIDENTE

dott. Maurizio NICOLAI

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Maurizio Nicolai", written over the printed name.